

DUE DILIGENCE

Il presente documento viene elaborato al fine di riassumere gli adempimenti normativi in materia di Sicurezza Ambientale, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro e di Formazione del personale adempiuti secondo il rispetto delle normative vigenti dall'azienda Vaporizzo Lia srl.

Sicurezza Ambientale

L'azienda, nello svolgimento della propria attività, effettua lavorazioni che prevedono delle emissioni in atmosfera e degli scarichi idrici. L'azienda è autorizzata tramite autorizzazione AUA P.G. 194924 del 08/11/2017 (Decreto Dirigenziale Regione Toscana 10318 del 14/07/2017).

Al fine di garantire il rispetto dei limiti individuati per gli scarichi idrici, l'azienda effettua con cadenza annuale le analisi agli scarichi idrici, i cui risultati vengono inviati, sempre con cadenza annuale, a Publicacqua per mezzo PEC.

Al fine di garantire il rispetto dei limiti individuati per le emissioni in atmosfera, come da prescrizione AUA, sono stati installati pressostati differenziali a monte e a valle dei filtraggi e sono state effettuate le analisi alle emissioni per i primi due anni di autorizzazione anche a valle dell'aspirazione vapore e polvere delle macchine per la retrazione in continuo e, a seguito dei bassissimi risultati ottenuti sugli inquinanti emessi, è stato richiesto ed ottenuto l'esonero al proseguimento dei campionamenti alle emissioni in atmosfera.

Per le emissioni relative alla centrale termica, alimentata a gas naturale, vengono osservate le disposizioni delle analisi annuali alla canna fumaria, come individuate da prescrizioni AUA.

L'azienda effettua lo smaltimento dei rifiuti secondo la normativa attualmente vigente in materia (T.U. Ambientale, Dlgs 152/2006) avvalendosi di aziende specializzate nel trasporto e nello smaltimento dei rifiuti, avendo cura di compilare correttamente il registro di carico e scarico e compilando annualmente il MUD, come richiesto dalle normative vigenti.

Sicurezza sul lavoro

L'azienda si occupa di garantire per i propri lavoratori degli adeguati standard in materia di Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, rispettando gli obblighi individuati al Dlgs 81/08. In particolare, l'azienda, nella persona di Stefano Betti, Datore di Lavoro e Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale, ha effettuato la valutazione di tutti i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro, ed in particolare:

- Rischi derivanti dagli ambienti di lavoro
- Rischi derivanti dell'impiego di attrezzature di lavoro e macchinari
- Rischi per le lavoratrici gestanti
- Rischio incendio
- Rischio Movimentazione manuale dei carichi e fattori ergonomici
- Rischi derivanti dall'utilizzo di Videoterminali
- Rischio microclimatico
- Rischio rumore
- Rischio Vibrazioni
- Rischio campi elettromagnetici
- Rischio Radiazioni Ottiche Artificiali
- Rischio cancerogeno, mutageno ed amianto
- Rischio chimico
- Rischio Biologico
- Rischio Stress lavoro-correlato
- Rischio derivante da atmosfere esplosive
- Rischio Alcool e sostanze stupefacenti

Per i rischi sopra riportati che espongono i lavoratori ad un rischio per la salute, l'azienda ha attivato la sorveglianza sanitaria, da parte del Medico Competente Dott. Daniele Natale, con cadenza annuale, salvo quanto diversamente indicato dallo stesso Medico Competente, in modo da limitare i danni alla salute dei lavoratori.

Sono state intraprese, al fine di ridurre i rischi sopra riportati, molteplici azioni migliorative, indicate specificatamente all'interno della valutazione dei rischi.

Sono inoltre forniti ai lavoratori tutti i Dispositivi di protezione individuale indicati all'interno della valutazione dei rischi.

Al fine di poter sempre garantire una buona vigilanza all'interno degli ambienti lavorativi, il Datore di Lavoro ha nominato una squadra di 8 preposti, ed altrettanti addetti Antincendio e gestione dell'emergenza e Addetti al primo soccorso. In questo modo il Datore di Lavoro prevede una rapida risposta a qualsiasi evento sia di natura potenzialmente infortunistica, sia di gestione di una eventuale emergenza durante tutto l'orario lavorativo.

Con cadenza annuale, il Datore di lavoro effettua una riunione periodica assieme al Medico Competente, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale e lo studio Sivis (consulenti in materia di sicurezza sul lavoro) in modo da identificare e pianificare le azioni correttive e di miglioramento da effettuare durante l'anno a venire.

VAPORIZZO LIA Srl
Via Guido De Ruggiero, 4 – 59100 Prato (PO)

Con la medesima cadenza viene simulata una emergenza che preveda l'esodo da parte di tutto il personale presente nei luoghi di lavoro finalizzata a garantire che tutti i lavoratori mantengano la conoscenza delle procedure di emergenza.

L'azienda si è dotata di SCIA antincendio (Pratica VVF 51504) per attività 38.2.C, 74.3.C, 2.2.C, 49.1.A, periodicamente rinnovata (Ultimo rinnovo 24/10/2023).

L'azienda si prodiga inoltre di mantenere tutti i certificati di conformità degli impianti e dei macchinari installati e di fornire ad essi una adeguata manutenzione, tramite manutentori interni all'azienda o tramite personale esterno specializzato per le verifiche periodiche su apparecchiature ed impianti.

VAPORIZZO LIA Srl
Via Guido De Ruggiero, 4 – 59100 Prato (PO)

Formazione del personale

L'azienda, nella persona del Datore di Lavoro, si impegna a mantenere costantemente formati tutti i propri lavoratori in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro secondo quanto riportato dalle specifiche normative.

All'atto dell'elaborazione del presente documento, il Datore di Lavoro ha garantito a tutti i lavoratori presenti la formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'accordo Stato-Regioni 21/12/2011 e si impegnerà affinché, una volta approvato il nuovo Accordo, esso venga rispettato per quanto attinente alla propria attività.

Tutti i lavoratori presenti, pertanto, sono stati formati secondo quanto identificato per i lavoratori in aziende ad Alto Rischio (4 ore di formazione Generale + 12 ore di Formazione Specifica) ad eccezione dei lavoratori che svolgono unicamente attività d'ufficio, per cui il corso di formazione ha seguito l'iter delle aziende a Basso Rischio (4 ore di formazione Generale + 4 ore di Formazione Specifica).

I lavoratori addetti alla mansione di Addetto alla guida del carrello elevatore con conducente a bordo hanno svolto appositi corsi di formazione della durata di ore 12 ed aggiornati con cadenza quinquennale, secondo quanto identificato dall'Accordo Stato-regioni 22/02/2012.

I Preposti hanno effettuato una formazione particolare ed aggiuntiva ai sensi dell'Accordo Stato-Regioni 21/12/2011 aggiornata biennialmente secondo quanto stabilito dalla normativa vigente.

I lavoratori che si occupano delle situazioni di emergenza (Addetti antincendio e Primo soccorso) sono stati formati secondo quanto indicato dalle specifiche norme (DM 01-02-03/09/2021 e DM 388/03) per aziende a Rischio Incendio di Livello II e per Addetti al primo soccorso in aziende del gruppo B.

Prato, li 31/07/2024

Firma del legale rappresentante _____

Vaporizzo LIA srl

Via G. De Ruggiero, 4 - 59100 Prato

Tel. Vaporizzo 0574 630676

Tel. Retrazione 0574 633788

C.F. e P. IVA 02294380406

www.vaporizzolia.it info@vaporizzolia.it